FICHE FORMATION

Formation continue - Stage | Management Ressources Humaines | Animation et management

Assurer son rôle de tuteur

Parce que le tuteur est un des acteurs clés de la réussite d'un parcours en alternance, il doit savoir installer une relation de confiance dès l'intégration, construire un parcours de formation en entreprise adapté aux objectifs de la formation et devenir un accompagnateur aidant l'alternant à évoluer dans un nouvel environnement professionnel.

Informations pratiques

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Durée	1 jour
Prix	483 €
N° de référence	MRH_M07 110

Objectif(s) de la formation

Mettre en place les conditions de réussite d'accueil et d'intégration
Organiser le parcours en entreprise et la transmission des compétences
Accompagner au quotidien
Évaluer les compétences et les résultats

Programme

Formation technique et professionnelle

Le cadre et les enjeux du tutorat dans les dispositifs en alternance

Les principes et les enjeux du tutorat
Les acteurs impliqués et leur rôles respectifs (tuteur entreprise, responsable hiérarchique, tuteur en centre de formation)

Les points clés à connaître du point de vue légal (période d'essai, temps de travail, congés, absences…)
Les missions du tuteur au fil de l'alternance

L'accueil et l'intégration : préparer et construire la relation
Le choix des missions et des activités à confier à l'alternant : construire le parcours en entreprise
L'organisation des activités en adéquation avec le planning du centre de formation et les contraintes de l'entreprise
L'accompagnement et le suivi au quotidien : manager, former, accompagner
Les missions d'évaluation du tuteur

L'évaluation des compétences et des résultats : quel cadre de référence ?
Le suivi du projet pédagogique de l'alternant : modalités pratiques
Les outils d'évaluation à la disposition du tuteur et les échéances à respecter

Méthodes et moyens pédagogiques

Des ateliers en sous-groupes pour échanger entre participants sur les bonnes pratiques Des mises en situations pour s'entraîner
Des apports et des outils

Compétences visées

Mettre en place les conditions de réussite d'accueil et d'intégration Organiser le parcours en entreprise et la transmission des compétences
Accompagner au quotidien
Évaluer les compétences et les résultats

Dates de formation

2 avril, 21 mai et 26 juin
9 octobre, 26 novembre et 18 décembre

Chiffres clés

60	**ans d'expérience**
200	**formations continues**
11	**domaines d'expertise**

1er **pôle de formation de l'industrie en Auvergne Rhône-Alpes**

Les points forts de la formation

Une formation courte et opérationnelle

De nombreux cas pratiques

Des formateurs – tuteurs présents au quotidien dans les entreprises

Organisation

Statut durant la formation

Stagiaire de la formation professionnelle

Lieux de la formation

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Entreprise / Métier concerné

Toute personne amenée à accompagner l'acquisition de compétences d'un nouvel arrivant en alternance en contrat de professionnalisation (tuteur)

Accessibilité & handicap

Démarche accessibilité

Démarche Handicap à l'IRI

Pré-requis & conditions d'admission

Aucun

Validations

Attestation des acquis de la formation

Évaluation par des mises en situation professionnelle

Intéressé(e) par cette formation ?

Faire une demande d'information · Consulter la fiche complète en ligne

Document généré le 02/11/2026. Les informations sont susceptibles d'évoluer : la version en ligne fait foi.