FICHE FORMATION

Formation continue - Stage | Management Ressources Humaines | Animation et management

Animer la performance : moi et mon business

La formation animer la performance vous accompagne pour donner du sens, fédérer, engager et rendre vos équipes actrices de la performance collective.Complémentaire de la formation Piloter la performance, ce module vous permet d'apprendre à mobiliser les équipes et gagner en agilité. Vous repartirez avec des outils concrets, directement transposables dans votre quotidien de manager industriel.

Informations pratiques

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Durée	2 jours
Prix	1120 €
N° de référence	MRH_05 131

Objectif(s) de la formation

Traduire la vision d'entreprise en objectifs opérationnels pour son équipe. Mieux connaître son équipe pour adapter son management.
Renforcer la coopération et la performance collective.
Construire un plan de pilotage personnalisé en lien avec les enjeux de l'entreprise.

Programme

Formation technique et professionnelle

Mieux connaitre son équipe
Décrypter ses modes de fonctionnement en équipe avec l'indicateur MBTI
Comprendre et valoriser les différences pour renforcer la performance collective
Identifier ses atouts managériaux et ajuster sa communication pour fluidifier les relations

Fixer le cap :

Définir les objectifs et le plan de route de son équipe

Traduire la vision d'entreprise en objectifs d'équipe

Fixer des objectifs opérationnels efficaces : clarté, sens, engagement

Faire vivre sa vision, ses valeurs et les relier au quotidien de l'équipe

Piloter la trilogie contenu (le faire) – processus (le comment) – sens (le pour quoi)

Renforcer la coopération

Favoriser la coopération par des rituels de reconnaissance, d'écoute et de régulation

Identifier et capitaliser sur les atouts de l'équipe

Faire de la diversité un levier de créativité et d'efficacité

Définir et nourrir une enveloppe culturelle minimale, clé d'une coopération solide

Construire un plan de pilotage personnalisé

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et pratiques. Jeux de rôles et mises en situation à partir de cas réels. Passage du MBTI et restitution collective. Outils d'intelligence collective. Speed boat et plan de pilotage individuel.

Compétences visées

Traduire la vision d'entreprise en objectifs opérationnels pour son équipe. Mieux connaître son équipe pour adapter son management. Renforcer la coopération et la performance collective. Construire un plan de pilotage personnalisé en lien avec les enjeux de l'entreprise.

Dates de formation

Nous consulter

Chiffres clés

60	**ans d'expérience**
200	**formations continues**
11	**domaines d'expertise**
1er	**pôle de formation de l'industrie en Auvergne Rhône-Alpes**

Organisation

Statut durant la formation

Stagiaire de la formation professionnelle

Lieux de la formation

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Entreprise / Métier concerné

Tout manager souhaitant mettre en place un management de la performance Manager de production et de fonction support, responsable d'EAP, directeur d'UAP.

Accessibilité & handicap

Démarche accessibilité

Démarche Handicap à l'IRI

Pré-requis & conditions d'admission

· Aucun prérequis

Validations

Attestation des acquis de formation

Évaluation par des mises en situation professionnelle

Intéressé(e) par cette formation ?

Faire une demande d'information · Consulter la fiche complète en ligne

Document généré le 02/11/2026. Les informations sont susceptibles d'évoluer : la version en ligne fait foi.