FICHE FORMATION

Formation continue - Stage | Management Ressources Humaines | Animation et management

Accompagner le changement dans un contexte industriel

Vous allez renforcer votre capacité à conduire le changement dans un environnement industriel.Vous apprendrez à intégrer les dimensions humaines, managériales et opérationnelles pour sécuriser l'adhésion, anticiper les résistances et mobiliser durablement vos équipes.Vous repartirez avec une feuille de route claire, des leviers concrets d'action et un plan opérationnel directement applicable à votre contexte terrain.

Informations pratiques

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Durée	1 jour
Prix	560 €
N° de référence	MRH_M04 100

Objectif(s) de la formation

Comprendre les mécanismes humains et organisationnels du changement.
Identifier le rôle et la posture de manager accompagnant.
Cartographier les acteurs (alliés, résistants, suiveurs) et adapter sa stratégie d'influence.
Construire un plan d'action pour accompagner efficacement un changement dans son périmètre.

Programme

Formation technique et professionnelle

Qualifier le changement pour préparer sa stratégie et la feuille de route adaptée

Différencier conduite et accompagnement

Evaluer et qualifier la nature des changements à travers des caractéristiques

Identifier les acteurs clés et leurs rôles

Analyser les impacts (ce que je gagne ce que je perds)

Comprendre le facteur humain dans les projets de changement

Repérer le processus par lequel passent les acteurs

Connaître les principales causes de résistance ou d'engagement

Les identifier par les comportements associés

Faire la cartographie des personnes de l'équipe avec les risques de résistance associés

Utiliser les bons leviers pour accompagner les équipes

Identifier le rôle spécifique du manager

Mettre en œuvre la communication du changement avec le bon timing : information, dialogue, communication

Développer le réseau du changement

Choisir les bons leviers individuels et collectifs adaptés aux phases successives du projet

Méthodes et moyens pédagogiques

Pédagogie active

Alternance d'apports, d'échanges à partir de cas pratiques Supports de formation et plan d'action individuel

Réflexions et travail de groupe

Compétences visées

Comprendre les mécanismes humains et organisationnels du changement.Identifier le rôle et la posture de manager accompagnant.Cartographier les acteurs (alliés, résistants, suiveurs) et adapter sa stratégie d'influence.Construire un plan d'action pour accompagner efficacement un changement dans son périmètre.

Dates de formation

Nous consulter

Chiffres clés

60 **ans d'expérience**

200	**formations continues**
11	**domaines d'expertise**
1er	**pôle de formation de l'industrie en Auvergne Rhône-Alpes**

Les points forts de la formation

A l'issue de la formation, possibilité de réaliser un coaching opérationnel sous forme de séances de travail de 2h: nous consulter

Des formations opérationnelles

Des formateurs issus de l'industrie

Organisation

Statut durant la formation

Stagiaire de la formation professionnelle

Lieux de la formation

10 Boulevard Edmond Michelet 69008 Lyon

Entreprise / Métier concerné

Managers, chefs de projet, confrontés à des projets de transformation ou d'amélioration continue.

Accessibilité & handicap

Démarche accessibilité

Démarche Handicap à l'IRI

Pré-requis & conditions d'admission

Avoir un changement à accompagner

Validations

Attestation des acquis de formation

Évaluation par des mises en situation professionnelle

Intéressé(e) par cette formation ?

Faire une demande d'information · Consulter la fiche complète en ligne

Document généré le 02/11/2026. Les informations sont susceptibles d'évoluer : la version en ligne fait foi.